



NEU!

VORTEILE FÜR MITARBEITER:

Wenn der AG auch teilweise die Prämie übernimmt

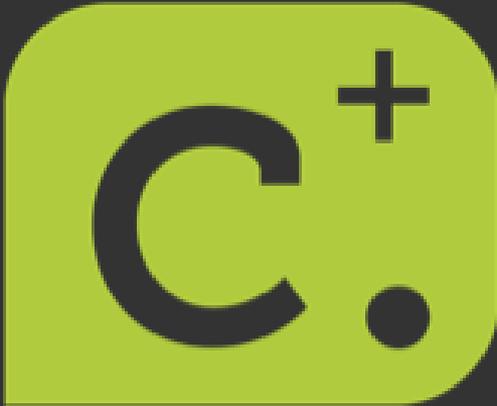
- bis zu 50 % Prämiensparnis
- plus Ersparnis durch den AG-Anteil
- kaum Steuern, keine Sozialabgaben

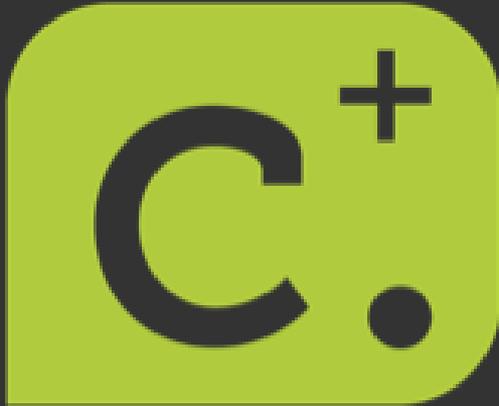
Fairste Bedingungen

- keine Gesundheitsfragen bis 4 Mio. Euro
- keine ärztliche Untersuchung
- Diagnose des eigenen Arztes
- keine abstrakten und konkreten Verweise
- volle Leistung ab 50% Berufsunfähigkeit

Niedrigster Preis

- Gruppenvertrag





VORTEILE FÜR PARTNER:

Alle sind versichert

Grundumsatz ist sicher und steigt

Neue MA werden automatisch angemeldet

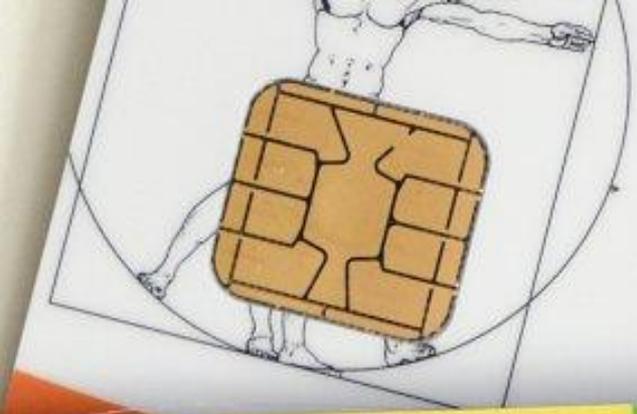
Einfache Anmeldung

BANK?

**ABSICHERUNG VON
KREDITEN.**







Gesundheitska
DAK
Gesundh

Gesundh

Gesundheitskarte
G 1



TK
Die Technike
www.t

AOK
Die Gesundheitskasse.



Gesundheitsk

**GESUNDHEIT
GEGEDACHT**

Wieviel Prozent Ihres heutigen Brutto-Einkommens benötigen Sie, um bei Eintritt einer Berufsunfähigkeit abgesichert zu sein?



Die Gruppenvertragsregelungen ermöglichen die Absicherung von maximal 75% des Brutto-Jahreseinkommens.

Abbrechen

Basisdaten



Brutto-Monatseinkommen

20 833,33 €

Lohnfortzahlung im Krankheitsfall (laut Arbeitsvertrag)

maximal 58 Wochen

Alter

51 Jahre

Absicherungswunsch

Anteil des Brutto-Einkommens

75%

Monatlicher Betrag

15 625,00 €

Versicherungsangebot



312,11 €

Versicherungsbeitrag pro Monat

frühester Auszahlungsbeginn

nach der 58. Woche

bei vorübergehender Berufsunfähigkeit

15 625,00 € monatlich

bei dauerhafter Berufsunfähigkeit

1 312 500,00 € als Einmalzahlung

nach 10 Jahren vorübergehender Berufsunfähigkeit und Feststellung einer dauerhafter Berufsunfähigkeit

Jetzt online beantragen



KOSTEN?

KEINE DIREKTEN KOSTEN.

KAUM ADMINISTRATIVER AUFWAND.

EXKLUSIV



DEUTSCHLAND

ÖSTERREICH

SCHWEIZ



FINANZIELLE SICHERHEIT BEI
BERUFSUNFÄHIGKEIT.
OHNE WENN UND ABER.

APPENDIX

bBU COLLECT PLUS

Zwei Leistungen:

**Vorübergehende
Berufsunfähigkeit (vBU)**
Monatliche BU-Rente.

**Dauerhafte
Berufsunfähigkeit (dBU)**
Eine Summe.

GENERELL GILT

Mitarbeiter – weltweit versicherbar
Mindestens 10 versicherte Personen. Kein Kollektivvertrag erforderlich.

Beruf
Es ist stets der aktuell ausgeübte Beruf versichert.

Nur eine DOE
bis 4 Mio EUR.
Bis 20 Mio EUR eine Zusatzfrage.

Finanzierung
Alle Formen sind möglich.
AG-, AN- und Mischfinanzierung.

Volle Leistung
Ab 50 % Berufsunfähigkeit.
Keine 6-monatige BU-Zeit erforderlich. Diagnose BU durch eigenen Arzt.
Karenzzeit frei wählbar.

Kündigung
Vertragslaufzeit 1-5 Jahre mit Erneuerung.

DIENSTOBLIEGENHEITSERKLÄRUNG (DOE)

Zu Beginn des Versicherungsschutzes oder bei Deckungserweiterungen wird bestätigt, dass

- alle versicherten Personen ihrer vertragsmäßigen Tagesarbeit sowohl mental als auch körperlich nachzugehen in der Lage sind, **UND**
- keine versicherte Person während der letzten 12 Monate aufgrund von Unfall oder Krankheit länger als 20 aufeinanderfolgende Arbeitstage arbeitsunfähig war, **UND**
- keine versicherte Person während der letzten 12 Monate aufgrund von Unfall oder Krankheit ihre Arbeitszeit reduziert, ihre normale Arbeitstätigkeit oder ihren Arbeitsplatz geändert hat, dies gilt auch für Heimarbeitsplätze, ohne darauf begrenzt zu sein, **UND**

DIENSTOBLIEGENHEITSERKLÄRUNG (DOE)

Zu Beginn des Versicherungsschutzes oder bei Deckungserweiterungen wird bestätigt, dass

- keine versicherte Person während der letzten 60 Tage den ärztlichen Rat erhalten hat, der Arbeit fern zu bleiben, **UND**
- keine versicherte Person während der letzten 12 Monate unter einer anderen Berufsunfähigkeitspolice eine Prämienenerhöhung von mehr als 50% oder eine reduzierte oder abgelehnte Leistungszusage erhalten hat.

FRAGE AB 4 MIO EURO

Zu Beginn des Versicherungsschutzes oder bei Deckungserweiterungen wird von jeder versicherten Person bestätigt, dass

- sie während der letzten 3 Monate keine konkrete ärztliche Diagnose erhalten oder sich in ärztlicher Behandlung befunden oder ärztlich verschriebene Medikamente eingenommen hat.
- Anderenfalls in den ersten 12 Monaten Ausschluss einer darauf beruhenden Berufsunfähigkeit.

AUSSCHLÜSSE

- Aktive Beteiligung an Krieg oder Bürgerkrieg;
- böswillige Verwendung von biologischer oder chemischer Substanzen;
- Nuklearrisiken;
- aktive Beteiligung an Militäraktionen;
- Teilnahme an Flügen (außer als Passagier);
- selbst zugefügte Verletzung oder (innerhalb der ersten drei Jahre) versuchter Suizid;
- AIDS, HIV, Geschlechtskrankheiten;

AUSSCHLÜSSE - FORTSETZUNG

- absichtlich eingegangene außergewöhnliche Gefahren, bei der ein Eintritt von Körperverletzungen nahezu zwangsläufig erscheinen musste (mit Ausnahme von Versuchen, Menschenleben zu retten);
- vorsätzlich eigene Straftaten;
- Unfälle durch Einfluss von Blutalkoholgehalt von mehr als 1,6 Promille;
- durch ärztlich nicht verschriebene illegale Drogen oder durch nicht verschreibungsgemäß eingenommene Drogen.

AUSSCHLÜSSE - AB 4 MIO EURO

Der Ausschluss gilt nur für die ersten 12 Monate des erstmaligen Einschusses in die Police.

- Ausgeschlossen sind Ansprüche wegen Berufsunfähigkeit wegen Krankheit oder Körperverletzung, die auf Ursachen beruht, wegen der die versicherte Person während der letzten 3 Monate vor erstmaliger Aufnahme in eine Police ärztliche Diagnosen erhalten hat, beim Arzt war oder ärztlich verschriebene Medikamente eingenommen hat.

VORÜBERGEHENDE BERUFSUNFÄHIGKEIT: MONATLICHE RENTE

- Bis zu 250.000 Euro BU-Rente monatlich – bis 75 % des Brutto.
- Leistungsdauer bis 120 Monate.
- Leistung bis zur Rente.
- Karenzzeit frei wählbar (Minimum 30 Tage).
- Loss-of-Income

DAUERNDE BERUFSUNFÄHIGKEIT: KAPITALZAHLUNG

- Kapitalabfindung bis zur 10fachen Jahresrente.
- Bis zur Rente, sofern vBU vor Renteneintritt endet.

LLOYD´S OF LONDON

- SOMPO International ist führender Versicherer.
- Rating Minimum A+.
- Deutsches Recht.
- Sicherheit:
 - Kapital des Syndikates.
 - Kapital des Syndikatseigners.
 - Schutzschirm von Lloyd´s.

EXKLUSIV



DEUTSCHLAND

ÖSTERREICH

SCHWEIZ

PRÄMIENBEISPIELE

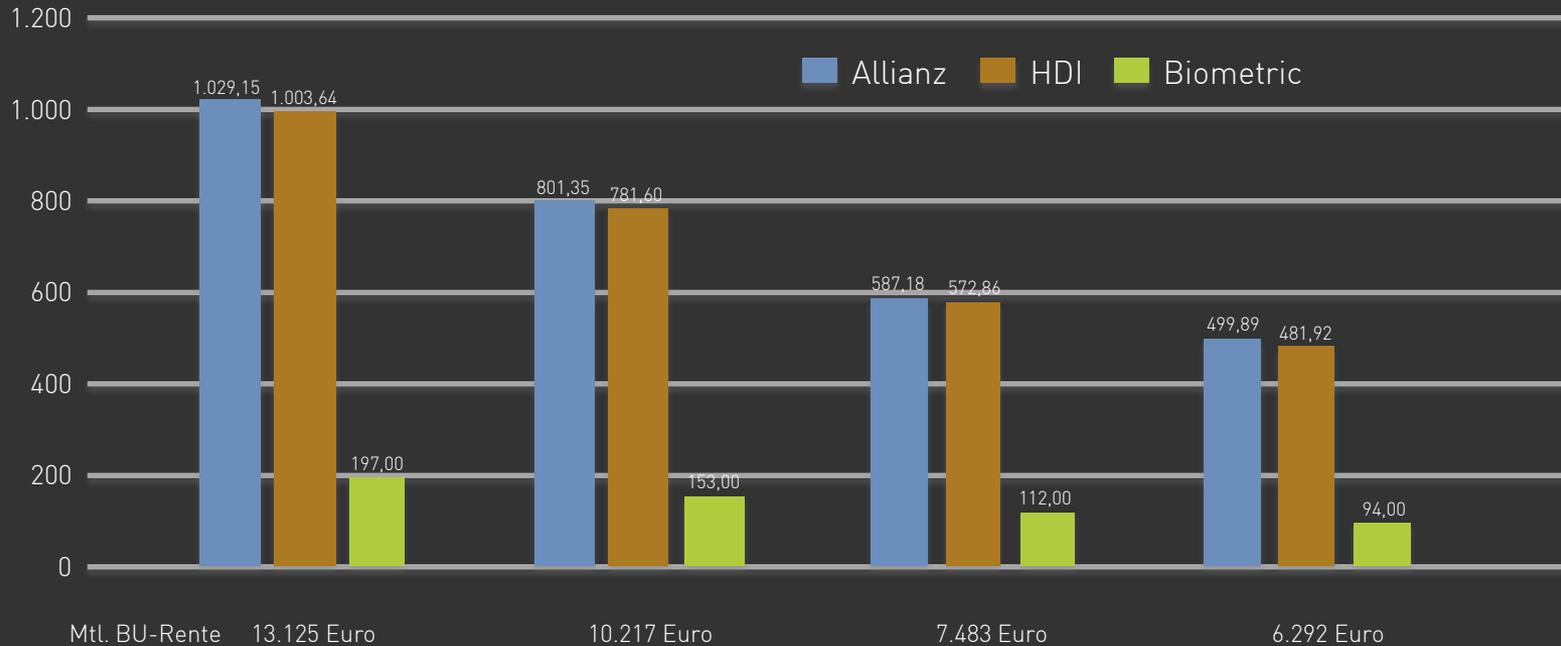
COLLECT PLUS – KARENZ 180 TAGE

Alter	Jahres- gehalt	Monatliche vBU-Rente	Ø vBU Monatsprämie der 5-Jahres-Police	dBU-Kapital 120 Monate	Ø Kombinierte vBU+dBU Monatsprämie der 5-Jahres-Police
		75%			
30	75.000	4.688	33	562.500	58
40	200.000	12.500	117	1.500.000	206
50	1.500.000	93.750	1.666	11.250.000	3.280

Hinweis: "White Collar"-Prämien / Karenzzeit 180 Tage.
Berufe mit größerem manuellem Arbeitsanteil erhalten höhere Prämienätze.

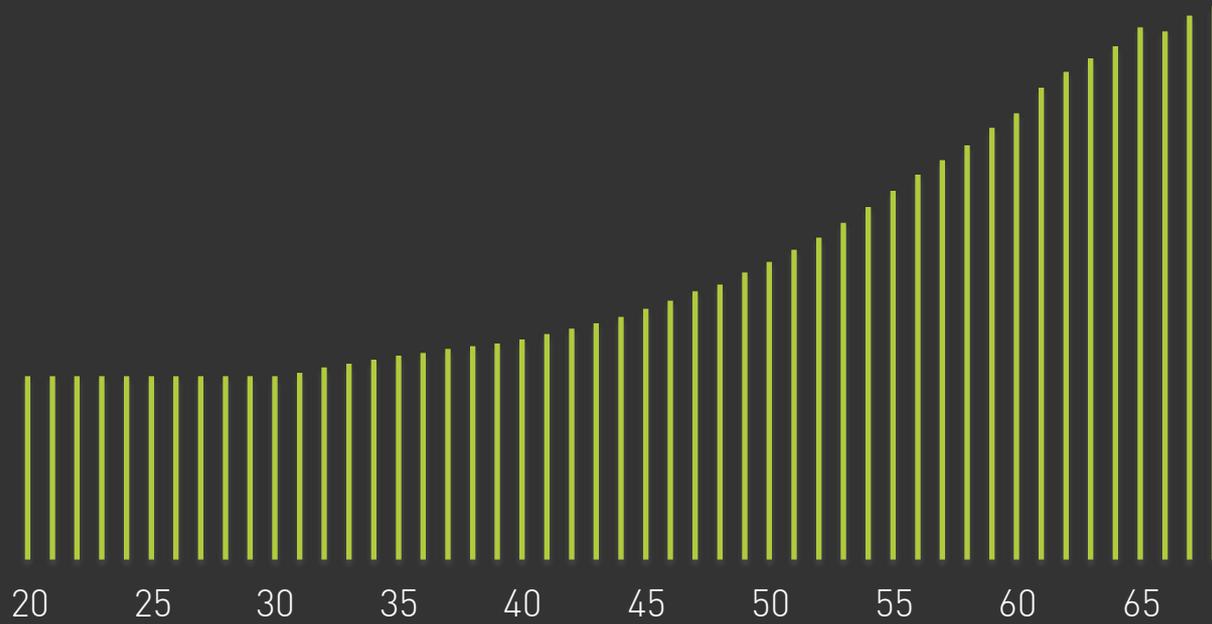
Unverbindliche Indikation für Informationszwecke. Die endgültige Quotierung kann hiervon abweichen
(Risikoerhöhungen / Rabatt für größere Gruppen, etc.).

BEISPIELRECHNUNG: BEITRÄGE* – 50 % DES GEHALTS, KARENZZEIT 78 WOCHEN, ALTER 51.



* in Euro pro Monat bei Vertragsabschluss

SCHEMATISCHER PRÄMIENVERLAUF



STEUER & SOZIALABGABEN – MONATLICHE RENTE

- Steuerliches Gutachten von Ernst & Young:
 - AG handelt den Rahmenvertrag aus, organisiert Beitragszahlung. AN ist Versicherungsnehmer und Bezugsberechtigter. Beiträge werden aus den Nettoeinkommen des AN bezahlt.
 - Der AN muss nur die Rentenleistung mit dem Ertragsanteil versteuern.
 - Keine Beiträge zur Sozialversicherung.
 - Beiträge können vom MA als Vorsorgeaufwendungen angegeben werden.

STEUER & SOZIALABGABEN – KAPITALABFINDUNG

- Steuerliches Gutachten von Ernst & Young - Fortsetzung:
 - Die Kapitalabfindung stellt keine wiederkehrende Leistung dar.
 - Steuer- und sozialversicherungsfrei.

STEUER & SOZIALABGABEN – ARBEITGEBERFINANZIERUNG

- Steuerliches Gutachten von Ernst & Young - Fortsetzung:
 - AG handelt den Rahmenvertrag aus, übernimmt Beitragszahlung. AG ist Versicherungsnehmer und Beitragszahler AN ist Bezugsberechtigter.
 - AG kann Steuern und Sozialabgaben des AN auf den Beitrag übernehmen.
 - Beiträge sind wie Gehälter absetzbar.

SCHADENMELDUNG – SCHADENREGULIERUNG

Jeder Schaden wird Biometric gemeldet.

- Die Regulierung erfolgt über einen TPA.
- Pro Claims Solution.

REFERENZEN



Verband der Privaten
Krankenversicherung

Douglas



STVA

CHRIST
Juweliere und Uhrmacher seit 1863

SIEMENS



ATLASTITAN®
Projektpartner



bankenverband

Brüchert+Kärner
SCHÖNE TÜREN

DIGIDEN

Genillard & Co


Helvita
...wohnen und leben im Alter

INNOVALUE


forest products
Jacob Jürgensen

janz IT
Wir leben IT-Verantwortung

Krebs 
UNTERNEHMENSGRUPPE


LBS
Bausparkasse der Sparkassen


Niggemann

J.J. Ohrem  international

RICHTER ~~+~~ FRENZEL

SCHOMERUS
Steuerberater · Rechtsanwälte · Wirtschaftsprüfer

USE
IM UNIONHILFSWERK



VIVANCO

Bundesverband
Öffentlicher Banken
Deutschlands

wts TAX LEGAL CONSULTING



Kibek

KARSTADT
Lebensmittel

und täglich mehr...